

ПРЕДШКОЛСКА УСТАНОВА

„Софија Ристић“ Топола

Авенија Краља Петра I број 10/а

34 310 Топола

Тел.: 034/6811-489

Деловодни број: 406

Датум: 17. 07. 2020. године

Топола



ОПШТИНА ТОПОЛА

Топола

СКУПШТИНА ОПШТИНЕ

- Секретару Сањи Јевтић -

ПРЕДМЕТ: Давање сагласности Скупштине општине Топола на Допуну Статута Предшколске установе “Софија Ристић” Топола.

На основу члана 92. Статута ПУ “Софија Ристић” Топола, у прилогу дописа достављамо Скупштини на сагласност Допуну Статута ПУ коју је донео Управни одбор на седници дана 16.07.2020. године.

Наведеним чланом предвиђено је да статут и правилнике из своје надлежност доноси Управни одбор; да се измене и допуне статута и других општих аката врше по поступку прописаном за њихово доношење и да Статут ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у “Службеном гласнику СО Топола”.

Прилог: Допуна Статута ПУ.

Секретар ПУ
“Софија Ристић” Топола

Гордана Живковић

На основу чл. 119. ст. 1. тач. 1) Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. Гласник РС" бр. 88/17, 27/18-др. закони, 10/19 и 6/20) и чл. 52. ст. 1. тач. 1) Статута Предшколске установе "Софија Ристић" Топола, бр. 224 од 22.03.2018. године, Управни одбор ПУ на седници одржаној дана 16.07.2020. године, донео је

ДОПУНУ СТАТУТА

Предшколске установе "Софија Ристић" Топола

Лакше повреде радне обавезе

Члан 1.

Лакшом повредом радне обавезе запосленог сматра се:

- 1) неблаговремени долазак на посао и одлазак са посла пре истека радног времена или неоправдано или недозвољено напуштање радног места у току радног времена;
- 2) неоправдан изостанак са посла до 2 радна дана;
- 3) неоправдано пропуштање запосленог да у року од 2 (два) радна дана обавести директора о спречености доласка на посао;
- 4) неоправдано неодржавање појединих облика васпитно-образовног рада;
- 5) неуредно и неажурно вођење педагошке документације и евиденције;
- 6) непријављивање или неблаговремено пријављивање кварова на дидактичким средствима, апаратима, инсталацијама и другим средствима;
- 7) одбијање сарадње са другим запосленима и непреношење радних искустава на друге млађе запослене и приправнике;
- 8) неуљудно или недолично понашање према другом запосленом, родитељима, односно другом законском заступнику детета, ометање других запослених у раду;
- 9) обављање приватног посла за време рада;
- 10) необавештавање о пропустима у вези са заштитом на раду;
- 11) прикривање настанка материјалне штете;
- 12) прикривање материјалне штете,
- 13) одбијање запосленог да се подвргне алко тесту и
- 14) непридржавање одредаба закона и општих аката установе.

Мере за лакшу повреду радне обавезе из става 1. овог члана су:

- 1) писана опомена и
- 2) новчана казна у висини до 20% од плате исплаћене за месец у коме је одлука донета у

трајању до три месеца.

Поступак је исти као и за тежу повреду радне обавезе.

Председник Управног одбора

ПУ "Софија Ристић" Топола



Мирјана Ћирић